



*Eesti Tantsuajuklubi
Rahvatantsurühm*

ETR mentorprogramm

ETR

Eesti Tantsujuhtide Rahvatantsurühm

- 50 aastat
- Koostantsimine
- Õppimine
- Kasvamine
- Suhted
- Initsiatiiv

Mentorlus

- on mõlemaid osapooli arendav
- kogenum (**mentor**) - nõuandja ja usaldusalune
- vähemkogenud (**mentii**) saab vajalikku toetust ja nõustamist oma arenguteel

ETR mentorprogrammist

ETR-i mentorprogramm on laulu- ja tantsu- ja muusika protsessis osalevate kollektiivide riikliku toetusprogramm (LTP TP) alaprogramm (arendusstipendium), mida rahastatakse Eesti Laulu- ja Tantsu SA (ELT SA) kaudu.

Programmi viiakse ellu koostöös ERRS-ga

Arendusstipendiumi eesmärk

- rahvatantsu- ja rahvamuusika valdkonna teadlik ja sihipärane areng
- pikaajaline mõju
- tegevused, mis toetavad laulu- ja tantsu- tegevuse protsessi järjepidevust

ETR mentorprogrammi eesmärk

ETR-i mentorprogramm on mõeldud rahvatantsukollektiividele, kes vajavad toetust ja nõustamist

Programmi eesmärk on tõsta projektis osalevate rühmade taset ja arendada juhendaja erialaseid oskusi

Millal ja kellele?

1. jaanuar 2016 - 1. märts 2017

- täiskasvanute segarühmad (B, D)
- naisrühmad
- noortesegarühmad
- neiduderühmad

Programm pakub

- arenemis- ja koostöövõimalusi
- personaalsed nõustamist
- praktilisi oskusi
- uut huvitavat väljundit

Mentorrühma ülesanne

- Toetada ja suunata väiksema kogemusega rühma ja tema juhendaja arengut
- Anda nõu
- Olla usaldusisik
- Käivitada protsesse

Mida oodatakse nõustatavalt rühmalt?

- Huvi õppida
- Soovi areneda
- Valmidust võtta initsiatiivi

Mida tehakse?

- ühised treeninglaagrid, ühised esinemised
- laagrid avalikud, oodatud selle piirkonna juhendajad
- võimalus osaleda ETR seminar-laagrites

Programmi ajakava

- Dets 2015 kollektiivide valimine, mentorpaaride moodustamine
- Jaan 2016 infopäev
- Jaan-mai 2 treeninglaagrit
- Sept-nov 2 treeninglaagrit
- 3.dets lõppväljund ERRS aastalõpu tänusündmus
- Jaan-veebr 2017 kokkuvõtted

Programmist kaetakse

- Kollektiivide sõidukulud treeninglaagritesse + lõppväljundile
- Saaliüür, majutuskulud
- Mentorrühma juhendaja töötasu
- Klaverisaatja töötasu

Mentorid ja mentorrühmad 1

Nais- ja neiduderühmad: Maire Udras
(*Viire, Variatsioonid*), Tiiu Pärnits (*Uulu
naisrühm*), Kärt Vuks (*TÜ RKA neiduderühm*)

Mentorid ja mentorrühmad 2

Noorterühmad: Piret Lett (*Savijalakesed*), Tiiu Pärnits (*Pärnu Ühisgümnaasiumi noorterühm*), Anita Kreen (*Miina Härma Gümnaasiumi noorterühm*), Anne Jürimäe (*Nõo Gümnaasiumi noorterühm*), Uve Saar (*Hugo Treffneri Gümnaasiumi tantsurühm „Tantsutallad“*)

Mentorid ja mentorrühmad 3

B-segarühmad: Jaanus Randma (*Tarbatu B-segarühm*), Kadri Tiis (*segarühm Kapak*), Karin Soosalu (*Kolga segarühm*), Linda Pihu (*segarühm Sukad ja Tagi*)

D-segarühmad: Ülo Luht (*Kuljus vilistlasrühm*), Lea Kurvits (*Kolumats*), Kadri Tiis (*segarühm Kapak*)

Nõustatavate rühmade valik

toimub konkursi alusel.

- Kollektiiv kandideerib koos juhendajaga
- Kollektiivi juhendaja on tantsulise eriharidusega, vähese kogemusega
- Kollektiivil on tugev soov ja teadvustatud vajadus arendada oma tegevust
- Kollektiiv vajab toetust, nõustamist ning motivatsiooni tegutsemiseks
- Kollektiivil on huvi õppida ning valmidus oma õppimise ja arengu eest initsiatiivi võtta

Kandideerimiseks peab esitama:

- Viimase 2–3 aasta tegevuse ülevaate
- Hooaja 2015/2016/2017 tegevuse eesmärgid
- Juhendaja CV, kus ta näitab ära, milliseid rühmi ta juhendab ja millistel koolitustel on osalenud
- Põhjenduse, miks kollektiiv soovib endale mentorrühma ja mis on peamised ootused programmile

Avaldusi oodatakse

19. novembrist - 14. detsembrini 2015

e-posti aadressil etrmentor@gmail.com

Oodatavad tulemused 1

1. Tulemused on seotud arenguhüppega rahvatantsu valdkonnas:
 - Mentorprogramm aitab kaasa rahvatantsu valdkonna järjepidevuse ja stabiilsuse säilimisele sh:
 - uute kollektiivide tekkele
 - kollektiivide taseme tõusule
 - kollektiivi juhtide teadmiste, oskuste ja kogemuste kasvule
 - piirkondade taseme ühtlustumisele

Oodatavad tulemused 2

2. Tulemused on seotud arenguhüppega konkreetsetes kollektiivides:
 - kollektiivi tegevus on eesmärgipärane
 - kollektiivi laiemal väljundi andmine
 - kollektiivi tegevuse aktiveerimine
 - kollektiivi eesmärkide elluviimisele kaasaaitamine

Oodatavad tulemused 3

3. Tulemused on seotud kollektiivi juhtide arenguga
 - uute ja algajate juhendajate koolitamine, õpetajate professionaalse arengu toetamine (õpetamismetoodikad, repertuaari tutvustus jne)
 - juhendaja kui eestvedaja ja liidri oskuste arendamine

MIKS?

- Sest kui mitu meest võtavad koos midagi ette, pole kellelgi vaja eraldi häbi tunda, kui ettevõtmine ei õnnestu (Hindustani)
- sellepärast, et metsas toetuvad puud puudele, rahva hulgas inimesed inimesele (Jugoslaavia)
- kõige olulisem – tõeliselt on raisku läinud vaid see päev, mil sa kordagi ei naernud (Prantsuse)

ETR 50

KÄGARA 2016

20. veebruaril 2016

Paide spordihallis